

QUANTIS Consulting Zrt.
1068 Budapest
Benczúr utca 44.

www.quantis-group.com
ugyfelszolgalat@quantis-group.com



A legjobb befektetés az ember

Vállalati jóléti csomagok

„Vállalati Jóléti Csomagok” program

Nemzetközi felmérések is alátámasztják, hogy a magyar munkavállalók 60-80%-a pénzügyileg nem érzi biztonságban magát, harmaduk kezelhetetlen méretű adóssággal küzd, három hónapnyi munkaképtelenség vagy munkanélküliség megoldhatatlan anyagi nehézséget okozna számukra. Mindezek miatt komoly stresszt élnek át, gyakrabban betegek, munkájukban rosszabbul teljesítenek. A megkérdezettek túlnyomó többsége szívesen venne igénybe segítséget a pénzügyeihez. Problémáik nagy részét megoldaná egy vállalati jóléti program, illetve a munkavállalóknak szolgáltatásként nyújtható ingyenes pénzügyi tanácsadás.

Jól felépített vállalati kompenzációs rendszer nélkül napjainkban már egyetlen cég sem lehet igazán vonzó és sikeres. A cafeteriajuttatások azonban sem a munkavállaló, sem a munkáltató számára nem jelentenek optimális megoldást, hiszen tetemes adminisztrációs, illetve adó- és járulékfizetési teherrel járnak.

A „Vállalati Jóléti Csomagok” program célja, hogy a munkáltató kedvezményes adózással vagy járulégmentesen – költségeit optimalizálva – olyan szolgáltatásokat kínáljon, amelyek érezhetően javítanak a dolgozók életminőségén. A program a belső motivációs rendszer kiegészítésére, a kulcsemberek megtartására és lojalitásuk növelésére, egyszeri vagy hosszú távú premizálásukra is alkalmas. Ráadásul csökkenti azt az anyagi és időráfordítást, amelyet a cégek a dolgozók egészségmegőrzésére szánnak.

Rugalmasság

A csomagokban található szolgáltatásokat tetszőlegesen lehet variálni, egyedileg méretezhető az összeg és a szolgáltatási szint szerint.

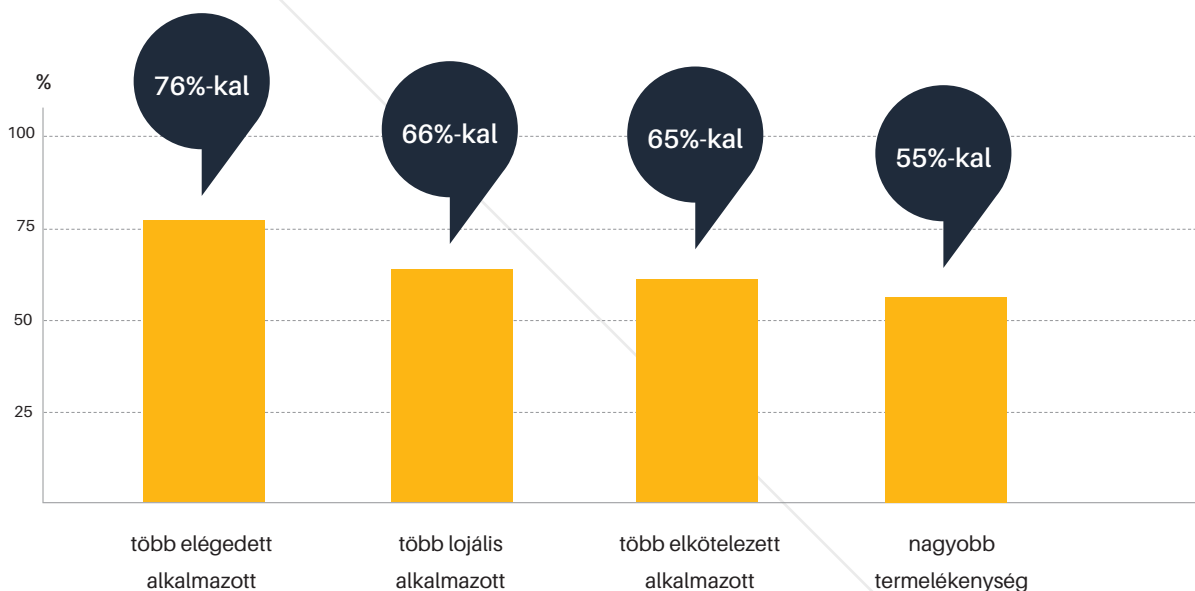
Differenciálhatóság

A cafeteria szabályozástól eltérően akár egyénre szabottan is lehetséges különböző csomagok kialakítása egyszeri vagy rendszeres juttatásokkal.

Adminisztráció

Évente egy, esetleg két számla, valamint változások esetén egy nyomtatvány. **Nincs semmi más!**

Érthető elvárás a munkáltató részéről, hogy a program révén csökkentse a bérjellegű juttatások költségeit, ugyanakkor dolgozói továbbra is bizhassanak abban, hogy felelős vállalként a munkaidőn túl is gondoskodik róluk.



Különböző szolgáltatási szintű csomagok a munkavállalók egyedi igényeihez igazítva



Lakástámogatásra

Lakásvásárlást támogató előtakarékosági program, melynek segítségével a vállalat rendszeresen vagy alkalmanként meghatározott összeget helyez el a munkavállaló számláján, amit a dolgozó később ingatlanvásárlási önrészként, vagy bármilyen tetszőleges célra felhasználhat. A juttatás hűségidőhöz is köthető.



Gyermekek taníttatására

Azoknak a dolgozóknak ajánlott, akik 10 év alatti gyermekük hazai vagy külföldi felsőoktatási tanulmányainak költségéhez szeretnének támogatást kapni cégüktől. A juttatás hűségidőhöz köthető!



Vállalati nyugdíjtőkeképzésre

Az európai, valamint a tengerentúli gyakorlatnak megfelelő tervezhető és kiszámítható, vállalati nyugdíjalapot építő szolgáltatás egyedi magas bónuszokkal.



Vállalati Hűségbónusz Kulcsemler program

A szolgáltatás lényege, hogy a munkaadó az előjegyzett nagy értékű juttatást (prémiumot, bónuszt, célprémiumot) egy előre meghatározott hűségidőhöz kötheti.



Vállalati Gyógyító Gondoskodás

Magas színvonalú privát egészségügyi szolgáltatás a bajok elkerülésére és a betegség minél előbbi gyógyításának elkezdése. Várakozás nélkül, azonnal megkezdik az ellátást a legmodernebb diagnosztikai és gyógyászati eszközökkel. Mindezt luxuskörülmények között, lehetőséget biztosítva nemzetközi orvosi konzultációra is.



Vállalati Prémium Gyógyítás

Prémium gyógyítás belföldön és külföldön egyaránt, mely tartalmazza a rettegett betegségek gyógykezelését is. A magánkórházi fekvőbeteg-ellátást is tartalmazó egészségügyi szolgáltatáscsomag fedezi a gyógyszeres kezelés és a rehabilitáció költségeit is.

A legjobb befektetés az ember - nem mindegy mennyibe kerül!

Rugalmasan tervezhető értékkategóriák

Humánpolitika vs. költségek

A legjobb befektetés az ember, így nem mindegy, mennyibe kerül!

A közteherfizetés NEM megkerülhető, de megtakarítás-jellegű életbiztosítások esetén a munkáltatót terhelő adó a különjuttatás után feleakkora, mint jutalom vagy prémium kifizetésénél. Kockázati biztosítások esetén pedig havonta a minimálbér 30%-áig adómentes a juttatás, sőt költségként elszámolható. A pénzbeni szolgáltatást nyújtó vállalati elemek adófizetési szempontból csak akkor előnyösek a munkavállaló számára, ha az időbeliségükben kompromisszumot tartalmaznak. Ez a munkáltató számára lehetőséget nyújt arra, hogy a munkaerőt megtartsa anélkül, hogy a piaci résztvevőkkel bérversenyspirálba kellene szállnia.

Évről évre motiválabb és vonzóbb

Az azonnali szolgáltatást nyújtó vállalati elemek kiemelkedő tagja a jelenlegi – a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő által finanszírozott – közegészségügyi ellátás színvonalát kozmikus mértékben túlhaladó, ötcillagos privát egészségügyi ellátás és prevenciószolgáltatás. A gyorsabb és jobb körülmények között történő gyógyulás biztonságot ad a munkavállalónak, ezáltal a hasznos munkatevékenység kötheti le a figyelmét a szorongás helyett!

A vállalati kockázati és egészségbiztosítások korlátlan lehetőséget nyújtanak a munkáltatónak arra, hogy differenciáljon. A megoldások alkalmasak a javadalmazás bővítésére, az egyedi teljesítmény premizálására akár rendszeres összegű juttatással, akár a teljesítményhez kötött változó összeggel is! Vezérelv: munkavállalói előnyök + legális adó- és járulékmentesség a munkáltató számára.

A QUANTIS által nyújtott szolgáltatások

Díjmentes igényfelmérés, pénzügyi életpálya-tervezés és információszolgáltatás a munkáltató, illetve a munkavállaló számára. Igény esetén az ügyfélre optimalizált piaci előszűrés kizárólag szakmai szempontok alapján, meghatározó piaci szereplőként. A folyamatok menedzselése az információszolgáltatástól a projektek lezárásáig.

Ez az általános ismertetőanyag nem minősül konkrét termékfeltételekre vonatkozó hivatalos leírásnak vagy hirdetésnek. A kiadványban foglaltak célja kizárólag az általános tájékoztatás, és nem tekinthetők sem befektetési vagy pénzügyi ajánlásnak, sem számviteli, könyvelési és adózási tanácsnak.