

QUANTIS Consulting Zrt.
1068 Budapest
Benczúr utca 44.

www.quantis-group.com
ugyfelszolgalat@quantis-group.com



**Munkáltatói
gondoskodás
Alkalmazotti
egészségbiztosítás**

Érvényes: 2017. augusztus 1-jétől

Munkáltatói gondoskodás

Az egészségbiztosítás az egyik legjobban megtérülő „befektetés” a cégeknek. A kis- és középvállalkozásoknál döntő jelentőségű, hogy kulcsembereik egészségesek legyenek.

A QUANTIS teljes körű gondoskodást kínál önnek és munkatársainak.

Mit jelent az egészségbiztosítási csomag?

Többek között magas színvonalú privát egészségügyi szolgáltatást a bajok elkerülésére és a betegség mielőbbi gyógyítására, hiszen az ellátást a legmodernebb diagnosztikai és gyógyászati eszközökkel azonnal elkezdi. Mindez luxuskörülmények között történik, ráadásul adott a lehetőség nemzetközi orvosi konzultációra, a rettegett betegségek prémium gyógykezelésére mind belföldön, mind külföldön. A magánkórházi fekvőbeteg-ellátást is tartalmazó egészségügyi szolgáltatáscsomag fedezi a gyógyszeres kezelés és a rehabilitáció költségeit is.

Miért előnyös a cégnek, ha munkavállalói részére egészségbiztosítást nyújt?

Megéri-e, ha a cég egészségbiztosítást köt az alkalmazottak nevére?



IGEN, mert a juttatás adó- és járulékmentes havonta a minimálbér 30%-áig.



IGEN, mert a biztosítás teljes díja költségként elszámolható, a biztosítás díja pedig nem számít bele az évi 500.000 forint béren kívüli juttatási keretbe.



IGEN, mert a cég egészségesebb és aktívabb munkavállalókra számíthat.



IGEN, mert ösztönző hatású.



IGEN, mert differenciálható.

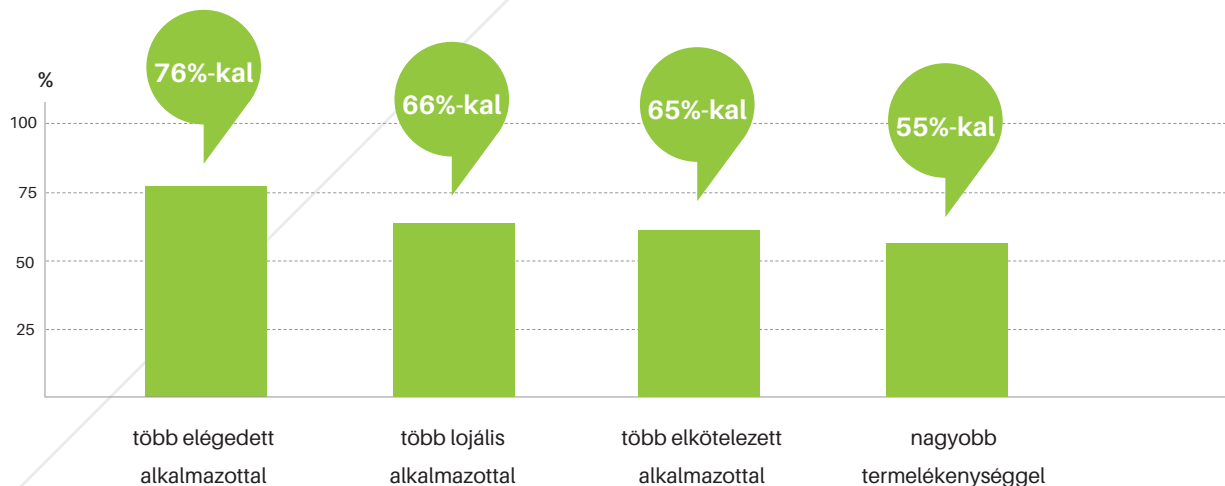


IGEN, mert munkaidőt lehet vele nyerni, hiszen a dolgozók kevesebb betegszabadságot vesznek ki.



IGEN, mert csökkennek a munkáltatói többletköltségek, mint például a táppénz, a munkaerőpótlás.

Azok a munkaadók, akik „pénzügyi wellness” programot vezettek be, rendelkeznek:



Megéri-e az egészségbiztosítás a munkavállalóknak?

- ✓ IGEN, mert mentesülnek a magánegészségügyi kiadásoktól, mint például a hálapénz, a privát orvosi szolgáltatások megfizetése.
- ✓ IGEN, mert csökkenhet a betegszabadságon töltött idő, ezzel együtt a bérkiesés is.
- ✓ IGEN, mert megbecsültnek, értékesnek érezhetik magukat a cégüknél.
- ✓ IGEN, mert egészségre nevel és életviteli támogatást nyújt.
- ✓ IGEN, mert diszkréten kezelhető módon kaphatnak magasabb juttatást.

A munkát keresők is egyre tudatosabban választanak az ajánlatok közül. Ma már nem a fizetés az egyetlen szempont. A munkavállalók azt is figyelembe veszik, milyen pluszjuttatásokat kínálnak nekik, mennyire fontosak a munkáltató számára. Egyre inkább felértékelődik az a cég, amelyik a béren kívül megbízható és értékes kiegészítő juttatásokat is nyújt. A jelenlegi munkaerőhiányos környezetben komoly kihívás a jó szakemberek megtartása, ami az általunk kínált extra szolgáltatási, jutalmazási lehetőséggel könnyebbé válik. Fontos szempont, hogy amíg a bérnövelés 86%-os teherrel sújtja a munkaadót, addig a béren felüli juttatások a fiskális terhek csökkentésére is alkalmasak.

2017-es adózási szabályok – Kockázati biztosítások díja

Az Szja. tv. I. számú mellékletének 6.3. pontja alapján adómentes a kockázati biztosítás – a vagyoni érték kivonására lehetőséget nem biztosító (így különösen a lejáratú szolgáltatással és visszavásárlási értékkel nem rendelkező) életbiztosítások, egészségbiztosítások és baleset-biztosítások más személy által az ugyanazon díjat fizető személy által ugyanazon biztosítottra tekintettel egy hónapra vonatkozóan a minimálbér 30 százalékát meg nem haladóan – fizetett díja (azonos szolgáltatási tartalommal rendelkező csoportos biztosítás esetében a fizetett díj egy biztosítottra jutó része), ide nem értve, ha a biztosítási díj az Szja. tv. I. számú melléklet 6.3. pontjától eltérő pontja szerint adómentes.

Amennyiben a más személy által ugyanazon biztosítottra fizetett kockázati biztosítás(ok összesített) díja meghaladja a minimálbér 30%-át, akkor a fölötte lévő rész után a szerződő vagy díjfizető kifizetőnek (a juttatónak) az egyes meghatározott juttatásoknak megfelelő mértékű szja- és ehofizetési kötelezettsége keletkezik.

A szerződő vagy díjfizető kifizető adóterhe az egyes meghatározott juttatások után 86% helyett csak 43,66%-os mértékű: $\text{szja} + \text{eho } 1,18 * (15\% + 22\%) = 43,66\%$.

A kiadvány a 2017. január 1-jén hatályos jogszabályok alapján az elvárható legnagyobb gondossággal, kizárólag tájékoztató jelleggel készült. Mivel a biztosítás elszámolásának pontos szabályait csak az adott eset valamennyi lényeges körülményének együttes figyelembevételével lehet meghatározni, a QUANTIS Consulting Zrt. nem vállal felelősséget a tájékoztatóban foglaltak felhasználásából származó károkért. Jelen tájékoztató áttanulmányozása nem helyettesíti a hatályos jogszabályok ismeretét. Kérjük, hogy egy konkrét biztosítás elszámolásával kapcsolatban egyeztessen könyvelőjével, pénzügyi szakértőjével!

Ez az általános ismertetőanyag nem minősül konkrét termékfeltételekre vonatkozó hivatalos leírásnak vagy hirdetésménynek. A kiadványban foglaltak célja kizárólag az általános tájékoztatás, és nem tekinthetők sem befektetési vagy pénzügyi ajánlásnak, sem számviteli, könyvelési és adózási tanácsnak.

QUANTIS Consulting Zrt.
1068 Budapest
Benczúr utca 44.

www.quantis-group.com
ugyfelszolgalat@quantis-group.com